



Spett.le Cooperativa COSS,

**Oggetto: Diffida al rispetto dell'orario di lavoro contrattuale**

La scrivente Organizzazione Sindacale, come già comunicato con nota del 30 gennaio 2026, viene nuovamente coinvolta dalla propria iscritta in merito al mancato rispetto dell'orario di lavoro previsto dal contratto individuale sottoscritto.

Dalle segnalazioni ricevute risulta che vengano effettuate variazioni dell'orario e del monte ore senza preventivo accordo con la lavoratrice.

Si ricorda che l'orario di lavoro contrattualmente pattuito non può essere modificato unilateralmente dal datore di lavoro, salvo specifiche clausole previste dal contratto o accordi condivisi con la dipendente. Né può essere disposto unilateralmente un aumento delle ore di lavoro non previste nel contratto individuale, imponendo alla lavoratrice una modifica sostanziale del monte ore pattuito. Il datore di lavoro deve pertanto rispettare gli accordi precedentemente concordati tra le parti.

Recentemente la Corte di Cassazione, con ordinanza n. 28862/2023 del 18 ottobre 2023, è intervenuta in materia di variazioni dell'orario di lavoro, stabilendo che ogni modifica deve essere concordata con il lavoratore e non può essere imposta unilateralmente dal datore di lavoro.

Pertanto, la scrivente Organizzazione Sindacale diffida codesta Cooperativa dal continuare ad adottare disposizioni non conformi agli accordi sottoscritti e chiede il pieno rispetto delle condizioni contrattuali relative all'orario di lavoro, nonché l'adeguamento del sistema Mobtec affinché gli orari inseriti risultino coerenti con quanto previsto dal contratto concordato con la lavoratrice.

Si evidenzia inoltre che la lavoratrice non può ricevere risposte vaghe o disposizioni imposte unilateralmente, in quanto tali comportamenti non risultano coerenti con i principi di correttezza e tutela dei diritti del lavoratore.

In assenza di riscontro entro 5 giorni e di una risoluzione nel più breve tempo possibile, affinché i prossimi turni risultino coerenti con quanto contrattualmente pattuito, la scrivente si riserva di intraprendere ogni opportuna iniziativa a tutela della propria iscritta dinanzi al Giudice del Lavoro.

Distinti saluti.

14 maggio 26

La segreteria provinciale SHC OSS

Mario Lippolis

Distinti saluti.

**La Segreteria Sindacale**

[Nome Organizzazione Sindacale]

[Data]