



**SINDACATO PROFESSIONALE
HUMAN CARING SANITA'
SHC**

16/12/2024

**Alla cortese attenzione
Fondazione Clotilde
Via Provinciale per Comiziano
80033 Cicciano (Na)**

Oggetto: risposta alla Vostra nota del 16 dicembre sulla negazione ferie.

La Scrivente O.S. riscontra nella Vostra comunicazione ricevuta in data 16 dicembre c.m. per pec, un'incongruenza tra quello che afferma, e la presa di posizione nel negare le ferie alla dipendente Nella Paradiso.

Il Datore di lavoro non può negare la giornata di ferie al lavoratore che ha fatto richiesta il 27 novembre nei tempi opportuni per esigenze personali urgenti e imprevedibili per il 1 gennaio 2025, poiché in data 8 Dicembre c.m. ha permesso a due dipendenti di prendersi le ferie, senza che abbia fornito tutte le motivazioni valide in conformità alle leggi. Nella Vostra risposta del 16 dicembre c.m. non intravediamo le giustificazioni valide alla negazione della giornata di ferie, nascondendosi dietro un regolamento interno che codesta Fondazione nega la visione.

Codesta O.S. ha il diritto di visionare il regolamento aziendale, soprattutto se esso contiene norme che incidono sulle condizioni di lavoro dei dipendenti rappresentati dal sindacato. In Italia, infatti, il regolamento aziendale rientra tra i documenti che possono essere sottoposti a verifica sindacale, in quanto rappresenta un insieme di norme applicabili all'organizzazione interna del lavoro e dei dipendenti. L'azienda, tuttavia, non può arbitrariamente rifiutarsi di mostrare il regolamento aziendale al sindacato, specialmente se questo documento ha un impatto sui diritti e sugli obblighi dei lavoratori. In tal caso, il mancato accesso può essere considerato una violazione del diritto di informazione e consultazione riconosciuto ai sindacati ai sensi dello Statuto dei Lavoratori (legge 300/1970). Inoltre, il datore di lavoro non ha il diritto di decidere unilateralmente quando i dipendenti possano chiedere le ferie o il giorno di festivo di diritto.

Pertanto, la scrivente O.S. non avendo ricevuto le giuste motivazioni sulla negazione da parte di questa Fondazione, né tanto meno ha avuto in visione il regolamento interno da Voi citato con risposta alla dipendente il 28 novembre, rilevando un atteggiamento non trasparente, la scrivente O.S. è costretta a rivolgersi alla Direzione Territoriale del Lavoro (DTL) per richiedere un intervento nell'accertare la violazione e la conformità del CCNL da parte di questa Fondazione. E in forza di questo, se il diniego persiste, dovremo avviare un'azione legale per comportamento antisindacale (art. 28 dello Statuto dei Lavoratori).

Distinti saluti

La Segreteria Nazionale SHC
Angelo Minghetti

