



**SINDACATO PROFESSIONALE  
HUMAN CARING SANITA'  
SHC OSS  
Cf 97825410018  
[shc.nazionale@pec.it](mailto:shc.nazionale@pec.it)  
[shc.nazionale@libero.it](mailto:shc.nazionale@libero.it)**

---

3/12/2024

**Alla cortese attenzione  
Fondazione Clotilde  
Via Provinciale per Comiziano  
80033 Cicciano (Na)**

Oggetto: mancata accettazione richiesta ferie

La scrivente O.S. con riferimento alla Vostra nota del 28 novembre 2024 inviata per mail alla dipendente Nella Paradiso, chiede di conoscere il regolamento interno che indica la negazione di ferie qualora i dipendenti ne facciano richiesta.

Si rammenta che il datore di lavoro non ha il diritto di decidere unilateralmente quando i dipendenti possano chiedere e ottenere le ferie, e il regolamento interno da Voi citato senza ben specificare i contenuti non può sostituire i Contratti Nazionali di Lavoro che attualmente sono in vigore, né tanto meno le Sentenze o le Leggi in vigore. Il CCNL Istituzioni Socio Assistenziali- AIAS consolidato in data 07/09/2022, all'art 48 non fa alcun riferimento in merito a quanto da Voi evidenziato nella mail del 28 novembre.

La scrivente comunica che il lavoratore che ha provveduto nei tempi adeguati nel richiedere un suo diritto, in modo tale da non compromettere la produttività del lavoro, e il datore di lavoro che non intende accogliere la richiesta di ferie avanzate dal dipendente e non fornisce per legge tutte le motivazioni alla base della sua decisione, il lavoratore può rivolgersi alla Direzione Territoriale del Lavoro.

Inoltre, si rileva dai turni che in data 8 dicembre c.m, questa Fondazione ha concesso le ferie a due dipendenti pur essendo un giorno festivo, pertanto, la scrivente chiede di conoscere i diritti e le regole che hanno regolato questa situazione particolare che è negata alla sig.ra Nella Paradiso che ha chiesto il 1/1/2025 giorno di ferie.

Tale negazione ha un impatto significativo sul morale dei dipendenti, oltre a mancare il rispetto dei diritti dei lavoratori e delle leggi in vigore, porta verso i lavoratori una frustrazione, scontento e in alcuni casi, può influenzare negativamente la relazione tra i lavoratori e il datore di lavoro per poca trasparenza, intravedendo nella decisione di questa Fondazione, una presa di posizione arbitraria o discriminatoria.

Si rammenta che il diritto alle ferie è un principio sancito dalla Corte di Giustizia dell'Ue.

La scrivente O.S, chiede un immediato ravvedimento in merito alla motivazione del diniego delle ferie richieste dalla dipendente, se questo diniego persiste, la scrivente in tutela della dipendente sarà costretta a rivolgersi alla Direzione Territoriale del Lavoro affinché sia accertata la violazione da parte di questa Fondazione.

In attesa di un riscontro positivo si porgono distinti saluti.

La Segreteria Nazionale SHC

Angelo Minghetti

