



**SINDACATO PROFESSIONALE
HUMAN CARING SANITA'
SHC OSS
Cf 97825410018
shc.nazionale@pec.it
shc.nazionale@libero.it**

25 maggio 2026

Alla Cortese Attenzione della Direzione Generale

Oggetto: Contestazione rimozione bacheca sindacale – Diffida al ripristino immediato degli spazi

La scrivente Organizzazione Sindacale SHC Human Caring contesta formalmente la rimozione della bacheca sindacale aziendale utilizzata per l'attività di informazione e comunicazione rivolta ai lavoratori.

Quanto accaduto rappresenta un episodio grave sotto il profilo delle corrette relazioni sindacali e costituisce un comportamento incompatibile con i principi di pluralismo, libertà sindacale e rispetto delle organizzazioni presenti nei luoghi di lavoro.

La rimozione della bacheca e del materiale sindacale è avvenuta unilateralmente, senza alcuna preventiva comunicazione o confronto con la scrivente Organizzazione Sindacale, determinando di fatto una limitazione dell'attività di informazione e comunicazione sindacale nei confronti dei lavoratori.

Pur nella consapevolezza delle diverse prerogative riconosciute alle organizzazioni sindacali in relazione alla rappresentatività, resta fermo il principio secondo cui nessuna sigla sindacale può essere ostacolata o discriminata nello svolgimento della propria attività informativa, sindacale e di libera espressione all'interno dei luoghi di lavoro.

La libertà sindacale ed il pluralismo costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento democratico e devono trovare concreta applicazione anche attraverso il rispetto degli spazi e degli strumenti destinati alla comunicazione sindacale.

Si evidenzia inoltre che nessuna organizzazione sindacale può imporre limitazioni o condizioni all'attività di altre sigle presenti sul luogo di lavoro, né può sollecitare la Direzione alla rimozione della bacheca o del materiale sindacale. Parimenti, non può ritenersi ammissibile la rimozione arbitraria di comunicazioni o documentazione sindacale sulla base di valutazioni discrezionali o soggettive.

Nessuno può inoltre rimuovere, alterare, deturpare o censurare il materiale sindacale esposto sulla base di valutazioni personali riguardanti il contenuto delle comunicazioni affisse. La giurisprudenza ha chiarito che strappare, imbrattare o danneggiare documenti sindacali regolarmente esposti costituisce comportamento lesivo delle prerogative sindacali e può configurare condotta antisindacale (Cass. 23 marzo 1994 n. 2808).

Tali comportamenti risultano particolarmente gravi poiché incidono sul libero esercizio dell'attività sindacale e sul rispetto dei principi democratici all'interno dei luoghi di lavoro, rischiando inoltre di compromettere il clima di correttezza e reciproco rispetto che deve caratterizzare le relazioni tra Amministrazione e organizzazioni sindacali.



L'atteggiamento assunto da Codesta Direzione appare pertanto gravemente scorretto sotto il profilo delle relazioni sindacali e non coerente con i principi di imparzialità, trasparenza e rispetto del pluralismo. Tali condotte potrebbero inoltre assumere rilievo sotto ulteriori profili di responsabilità previsti dall'ordinamento vigente.

La scrivente Organizzazione Sindacale, pur non essendo ad oggi organizzazione maggiormente rappresentativa all'interno dell'Ente, sta progressivamente consolidando la propria presenza attraverso la crescente adesione dei lavoratori; pertanto, chiede il ripristino degli spazi destinati all'informazione sindacale e delle condizioni necessarie al libero esercizio dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro.

Si invita inoltre Codesta Direzione ad adottare ogni iniziativa utile affinché episodi analoghi non abbiano a ripetersi.

In difetto di riscontro, la scrivente Organizzazione Sindacale si riserva di valutare ogni opportuna iniziativa a tutela della propria attività sindacale e dell'immagine dell'Organizzazione.

Distinti saluti.

La Segreteria Nazionale SHC

Farruggio Gianluca
(Firma omessa ai sensi dell'art. 3 D.L. 39/93)

La Segreteria Aziendale SHC

Maria Vittoria Azzilonna
Angela Fabrizio
Angelo Zimmari
(Firma omessa ai sensi dell'art. 3 D.L. 39/93)

