



**SINDACATO PROFESSIONALE
SHC SANITA'
HUMAN CARING**

Spett.le
agenzia ARAN
Via del Corso, 476
00186 Roma RM

La scrivente organizzazione Sindacale Human Caring Sanità in ottemperanza all'art. 47 del D.L. 29/93 e successive modifiche, recante norme sulla elezione ed il funzionamento degli organismi di rappresentanza unitaria del personale, riconosce l'Accordo Collettivo Quadro del 7 agosto 1998 per la costituzione delle RSU per il comparto delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale e di applicare le norme sui servizi pubblici essenziali di cui alla legge 12 giugno 1990 n 146 e successive modificazioni ed integrazioni.

A tal fine dichiara:

1. di essere in possesso dei requisiti richiesti dai commi 3 – 4 della circolare emanata in data 9 gennaio 2018 per le elezioni delle RSU del pubblico impiego:
2. di essere formalmente costituito attraverso statuto e atto costitutivo registrato presso l'agenzia delle Entrate in data 6/10/2017 con n. 6270 sez 3 e di aver registrato l'atto integrativo con modifiche all'atto costitutivo e allo statuto con i loghi presso l'agenzia delle entrate in data 12 febbraio 18
3. che intende partecipare nel comparto sanità, strutture sanitarie pubbliche, private, terzo settore e autonomie locali
4. che richiede l'inserimento della propria denominazione nella procedura di rilevazione on-line

Si allega:

- atto costitutivo/statuto e integrazione di modifica all'atto costitutivo/statuto in originale
- i due loghi che vengono utilizzati da codesta federazione sindacale

Con deferenza.

Torino 12 febbraio 2018

Il Segretario Nazionale SHC Sanità
Loriga Salvatore





ATTO INTEGRATIVO A MODIFICHE ALL'ATTO COSTITUTIVO E ALLO STATUTO DI HUMAN CARING SANITA' Allegato

In data 2 ottobre 2017 si riuniva il Direttivo Nazionale che, dopo un attenta lettura dello statuto e dell'atto costitutivo redatto in data 21 maggio 2017 presso la sede del MIGEP, e approvato all'unanimità dall'assemblea riunita a Roma in data 29 settembre 2017, constatava la necessità di integrare e modificare l'atto costitutivo e lo statuto su indicazioni dell'assemblea. La finalità della modifica, che costituisce parte integrante e sostanziale dello statuto e pedissequo atto costitutivo, è quella di garantire una maggior autonomia al sindacato Human Caring.

Il Direttivo Nazionale integra e modifica il vigente atto costitutivo e statuto così come da proseguo:

- A) **ATTO COSTITUTIVO – Il primo paragrafo** individuato con la dicitura: “Il giorno 21 del mese di maggio dell’anno 2017...” viene tolta alla 14° riga la seguente dicitura: “[...] *che si aderisce alla CSE e alla FLP e ne condivide i principi*”.

A pag. 3 viene eliminata la seguente dicitura: “[...] i convenuti dichiarano altresì di aver letto l'atto costitutivo e lo statuto del CSE e FLP, che dopo averne dato lettura, condividendone i principi ispiratori si impegnano a rispettare. [...]” viene modificato alla terza riga dopo sanità “qualora dovesse aderire come partnership manterrà l'autonomia anche attraverso il proprio logo nelle Federazioni aderenti” viene tolto alla settima riga “CSE, FLP e CSE” e inserito dopo con “le federazioni sindacali aderenti ratificandone fin da ora il suo operato”

B) STATUTO

L'art. 1 alla 2° riga viene tolta la dicitura: “[...] o federazione che aderisce alla CSE e alla FLP e ne condivide i principi[...]” e viene inserito un nuovo paragrafo dopo la 10° riga: “Il sindacato SHC utilizzerà l'acronimo SHC in tutte le proprie comunicazioni e delibere”

L'art 2 viene aggiunto un nuovo paragrafo “il sindacato Human Caring rispetta ed applica le norme previste dalla legge 12 giugno 1990, n° 146 e dalla legge 11 aprile 2000 n° 83, riconosce l'accordo Quadro del 7 agosto 1998 sulla costituzione della RSU ed altre norme di legge, se del caso approvate successivamente”.

L'art. 3 viene modificato il secondo paragrafo: “Il sindacato SHC Human Caring dà atto di svolgere attività sindacale anche di concerto con la federazione aderente.”

L'Art. 6 vengono aggiunti nuovi commi il **n. 3)**: “Il sindacato SHC eserciterà il proprio diritto di affissione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 del CCNQ 7 agosto 1998 e successive modifiche dell'art. 25 L. 30 del 20 maggio 1970” e il **n. 4)** “Il sindacato SHC provvederà ad ottenere presso le Aziende dei lavoratori rappresentati la disponibilità permanente di locali idonei alle riunioni ai sensi e per gli effetti dell'art 4 del CCNQ 7 agosto 1998” e il **n. 5)** “il sindacato SHC si conforma altresì alle norme in materia di protezione dei dati personali sensibili in conformità al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali - e successive modifiche ed altra norma di legge, se del caso approvata successivamente”.

Parotto

Giacchino Molteni

[Signature]

bollo stampato

Vengono aggiunti nuovi punti al comma 2 art 6

- favorire l'integrazione civile e sociale e combattere ogni forma di violenza, di discriminazione, di razzismo e di xenofobia;
- favorire lo sviluppo delle pari opportunità tra lavoratori, donne e uomini, contrastando ogni azione discriminatoria anche salariale promuovendo azioni coerenti e favorendo la presenza delle donne nella vita del sindacato;
- consolidare il progetto del Sindacato SHC perseguendo la ricomposizione degli interessi delle lavoratrici e dei lavoratori dentro e fuori i luoghi di lavoro;
- favorire l'integrazione sociale delle nuove generazioni, delle lavoratrici e dei lavoratori, anche immigranti, rappresentarne i bisogni fondamentali;
- favorire e ricercare il dialogo con tutte le realtà nazionali e dell'Unione Europea che si occupano a diversi livelli della professione assistenziale;
- organizzare convegni, seminari di studi, corsi di formazione e aggiornamento professionale, corsi di specializzazione professionale, attività didattiche e audiovisive e similari;
- Fornire tutto il sostegno necessario agli iscritti in vertenze lavorative, rappresentandoli anche davanti agli organi competenti (DTL).



L'Art. 9 Vengono eliminati il primo, il quarto e il quinto punto e viene inserito un nuovo punto: *"Collaborare di concerto con le Federazioni aderenti nel rispetto dei reciproci statuti e delibere"*.

L'Art. 10 nella prima riga del primo paragrafo vengono tolte le parole: *"della CSE, della FLP e"*. Dalla seconda e terza riga viene tolta la locuzione *"e confederale"*. Dalla quarta alla quinta riga viene tolto: *"e della CSE e della FLP"*.

Al comma 5 dell'art. 10 viene sostituito il termine "socio" con "associato", alla terza riga viene eliminata la dicitura CSE-FLP, si modifica il verbo da "intraprendono" a "intraprende", si modifica la consonante "a" in "e" fra le parole intraprende, partecipa si modifica il verbo da "partecipare" in "partecipa"

Viene aggiunto un nuovo punto nell'art 10: DOVERI E DIRITTI - Qualora assumano incarichi di direzione sono chiamati a svolgere i loro compiti con piena coscienza delle responsabilità che ne derivano nei confronti delle lavoratrici/lavoratori e delle iscritte/iscritti rappresentati, in modo particolare per quanto riguarda la coerenza dei loro comportamenti con i deliberati degli organi dirigenti, il loro obbligo di difendere l'unità e l'immagine di Human Caring e di attenersi alle norme del presente Statuto e a quelle deliberate dagli organismi dirigenti in applicazione dello Statuto stesso. Le iscritte e gli iscritti sono chiamati a comportarsi con lealtà nei confronti delle altre iscritte/iscritti rispettando i valori e le finalità fissati nel presente Statuto.

L'Art. 11 viene tolto alla prima riga la locuzione *"centrale CSE -FLP"* e viene sostituita con: *"Legale SHC"*. Alla quarta riga viene eliminato il secondo paragrafo e sostituito con: *"Il sindacato SHC verserà solo su base di accordi o patti ad hoc una percentuale alla Federazione di adesione"*. Al terzo paragrafo, alla seconda e terza riga viene tolta la dicitura: *"direttamente dalla sede centrale pagatore CSE-FLP"*.

Paola Lorenzini

Lydia Helke Bay

bellotti jef

L'Art 23 al quinto paragrafo settima riga viene tolta la dicitura “ il CSE – FIP,” sostituita con “la federazione Sindacale di adesione”

L'Art. 43 viene così modificato al primo paragrafo in sostituzione dell'attuale: “Il sindacato SHC Sanità Human Caring iscrive direttamente i lavoratori associati, mediante la sottoscrizione della domanda di iscrizione con l'apposita delega, con il mantenimento del logo Human Caring”. Viene tolto interamente il secondo paragrafo.

Nel terzo paragrafo vengono tolte le parole: “CSE-FLP” e viene modificata la dicitura “stabiliscono” in “stabilisce”. Si aggiunge un nuovo paragrafo: “Il sindacato SHC qualora aderisca ad una federazione sindacale manterrà la propria autonomia sui tabulati aziendali con la dicitura SHC ed eventualmente il nome della Federazione di adesione, con versamento delle quote associative sul conto corrente SHC, utilizzando l'acronimo SHC in tutte le comunicazioni, delibere. Salvo accordi o patti federativi una eventuale unificazione del 5% di rappresentatività degli iscritti”

Si aggiunge un nuovo paragrafo “la Segreteria Nazionale SHC ha facoltà di chiedere all'amministrazione in caso di scioglimento, o recessione da qualsiasi partnership che la rilevazione delle deleghe dei propri iscritti saranno rilevate immediatamente dal sindacato SHC Human Caring Sanità”

PATRIMONIO

All'Art 45 viene aggiunto un nuovo paragrafo: “In caso di scioglimento di una struttura SHC il patrimonio, salvo diversa destinazione imposta dalla legge, sarà attribuito ad altra istanza SHC designata dal Centro regolatore competente sentito l'organismo di controllo previsto dall'art. 3, comma 190, della legge 23 dicembre 1996 n. 662. In caso di scioglimento del sindacato Human Caring nazionale, il suo patrimonio, salvo diversa destinazione imposta dalla legge, sarà devoluto in base a quanto previsto dall'art. 5, del decreto legislativo 4 dicembre 1997 n. 460.”

Rilevazione deleghe sindacali aran

L'art. 49 viene modificato alla terza e quarta riga la dicitura “ unitaria CSE sanità” con la parola “Federazione di appartenenza sanità”. Viene aggiunto **un nuovo paragrafo** “In caso di scioglimento o retrocessione da qualsiasi partnership prima del 31 dicembre di ogni anno, le amministrazioni come richiamato nel nuovo paragrafo dell'art 43, dovranno trasmettere la rilevazione delle deleghe aran al sindacato SHC Sanità “

Alla Parte II dello Statuto “Norme Generali” vengono modificati i seguenti paragrafi:

- **PATTI DI ADESIONE** viene modificata dopo “comune” prima riga del terzo paragrafo: [...] fino a autonoma [...] con “il Sindacato SHC con delibera del Direttivo Nazionale può decidere il distacco dalla Federazione di appartenenza quale dipartimento e affiliarsi con i propri iscritti alla medesima ovvero differente Federazione”.

Paolo Lorenzan
Paolo Lorenzan



[Handwritten signature]

- **COORDINAMENTI NAZIONALI DI COMPARTO AREA DIRIGENZIALE E CONTRATTUALE** alla terza riga viene tolta la frase: "insieme alla CSE- FLP" e sostituita con: "anche di concerto con altre Federazioni"; alla decima riga viene tolta la dicitura "CSE" e sostituita con "Federazione di adesione".

- **TUTELA DEI LAVORATORI ED ISCRITTI** alla seconda riga viene tolta la dicitura "- CSE"

ORGANI DI CONTROLLO AMMINISTRATIVO ISPETTORI si aggiunge il paragrafo rubricato

Si istituisce a livello nazionale il proprio nucleo ispettivo. Gli Ispettori sono scelti tra le iscritte e gli iscritti SHC che, avendo i requisiti di competenza necessari, non ricoprono incarichi o funzioni di direzione politica o di carattere amministrativo.

Gli Ispettori sono vincolati al massimo di riservatezza, sia nella fase istruttoria, sia a indagine conclusa con relazione agli organi competenti. La violazione di tale comportamento determina un'immediata verifica del Comitato Centrale.

Essi hanno compiti ispettivi riferiti alla regolare canalizzazione delle risorse, alla corretta applicazione dei regolamenti del personale, alla correttezza dei rapporti amministrativi con Enti, Istituti federali e confederali, Società e Associazioni promosse dalla Federazione nazionale, nonché quelli a loro assegnati dal Comitato Centrale.

Si attivano su esplicito mandato conferito dal Comitato Centrale o dalla Segreteria nazionale e riferiscono i risultati delle ispezioni ad essi, oltretutto, se del caso al Collegio dei Sindaci revisori nazionali. Nel caso le ispezioni riguardino tematiche che coinvolgono più strutture, riferiscono i risultati delle ispezioni ai Centri regolatori interessati. Qualora si ravvisino irregolarità, alla struttura sottoposta ad ispezione viene concesso un tempo entro il quale regolarizzare la/le anomalia/e dandone informazione al Centro regolatore di riferimento o a quello che ha attivato l'ispezione. Trascorso tale periodo, se la situazione non viene regolarizzata gli Ispettori sono tenuti a riferire al relativo Comitato direttivo e a quello del Centro regolatore di riferimento. Le modalità di procedura e di funzionamento degli Ispettori sono determinate da un apposito regolamento proposto dagli Ispettori stessi ed approvato dal Comitato direttivo SHC. Il Coordinatore degli Ispettori è invitato alle riunioni del consiglio nazionale senza diritto di voto.

LOGO si aggiunge il paragrafo rubricato: viene allegato al presente statuto i nuovi loghi. Sono composti da una fenice in volo con un arcobaleno, che racchiude l'acronimo SHC nel logo della federazione nazionale, in quello del dipartimento oss l'acronimo SHC - OSS, viene richiamato il simbolo dell'unione europea e dalla sigla Sindacato Professionale Human Caring Sanità. Le caratteristiche dei loghi sono quelle visibili, sulla prima pagina e sull'ultima pagina di codesto atto integrativo allo statuto e sul sito del migep e del sindacato.

Al titolo III "NORME GENERALI" vengono modificati i seguenti paragrafi:

TRATTENUTE SINDACALI si aggiunge il paragrafo: "Il contributo sindacale, quale quota fissa, viene individuato nella somma di € 8 mensile. E' data facoltà alla segreteria nazionale di poter modificare la quota mensile sino ad un massimo di 10,00 euro - viene esclusa la 13ma mensilità - l'iscrizione può essere revocata in qualsiasi momento dall'iscritta/o.

Viene aggiunto un nuovo paragrafo: il sindacato SHC in quanto libera associazione, realizza la propria autonomia finanziaria mediante la contribuzione volontaria dei lavoratori; ciò avviene con la tessera, con la firma da parte delle/gli iscritte/i della delega per la trattenuta delle quote sindacali sulla retribuzione, con la contribuzione mensile, con sottoscrizioni autorizzate di volta in volta, con contributi volontari di singoli lavoratori. Sono lecite altre forme di sostegno, purché mantengano la

Realizzato

Giuseppe

delibera



for the Matteo Deary

A



for the

Perito precedente

